

GESTECO SPA, consapevole della responsabilità che ogni organizzazione produttiva si assume con riferimento alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, alla salvaguardia ambientale e alla soddisfazione del cliente, promuove una **Politica integrata della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza** che sia una guida e un punto di riferimento per tutte le attività aziendali e per mantenere i rapporti con tutte le parti interessate ("stakeholder"), identificati dal contesto aziendale.

L'organizzazione ritiene fondamentale aver conseguito la piena implementazione di Sistemi di Gestione conformi alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e l'accreditamento del suo laboratorio con la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025. L'azienda ha inoltre da tempo adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.lgs. 231/2001.

Da oltre trent'anni GESTECO SPA si impegna affinché le proprie attività non compromettano la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni, fondando la propria mission sui **principi di sostenibilità** e garantendo che le questioni relative al **cambiamento climatico** siano prese in considerazione nel contesto dell'efficacia dei propri sistemi di gestione.

La Direzione mette in atto tutte le azioni volte ad orientare positivamente i dipendenti, i fornitori e i clienti, attraverso specifiche iniziative, verso una conduzione responsabile delle loro attività nel **rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza**, adoperandosi per preservare e incentivare il **benessere fisico, psicologico e sociale** dei propri lavoratori.

L'Azienda opera in settori complessi e delicati avendo ben presenti due principi fondamentali:

- ✓ garantire la **conformità legislativa in materia di ambiente e di salute e sicurezza**, operando nel pieno rispetto della normativa vigente e di tutti i requisiti delle norme alle quali aderisce;
- ✓ perseguire il **miglioramento continuo delle proprie prestazioni**, attuando comportamenti eticamente corretti.

Nel rispetto di tali principi, **l'organizzazione si impegna a:**

- progettare, organizzare e realizzare prodotti e servizi atti a soddisfare esigenze ed aspettative dei clienti, favorendo l'instaurarsi di un clima di fiducia nei confronti della società e una percezione positiva delle proprie proposte e della propria immagine;
- garantire il continuo adeguamento delle risorse e l'attenzione costante all'evoluzione tecnologica, al fine di assicurare luoghi di lavoro sicuri, efficienti ed eco-sostenibili e garantire l'utilizzo di mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione vigente in materia di sicurezza e di ambiente;
- orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali, limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti, per ridurre gli impatti ambientali di prodotti e servizi durante tutte le fasi del ciclo di vita;
- impegnare tutte le risorse necessarie per eliminare o ridurre i fattori di rischio nei luoghi di lavoro per renderli sicuri e salubri e per prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché promuovere il miglioramento;
- sviluppare ed aggiornare criteri di valutazione dei rischi per l'ambiente e per la salute e la sicurezza sul lavoro e procedure di gestione delle situazioni di emergenza che possono provocare impatti ambientali e/o pericolo per l'uomo, con l'impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- implementare processi per la consultazione e partecipazione dei lavoratori, a tutti i livelli e funzioni, per lo sviluppo e l'attuazione del sistema di gestione aziendale;
- promuovere la crescita aziendale, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno, la produttività e il merito, non perdendo di vista la salute e la sicurezza del lavoratore, la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
- rafforzare e consolidare le conoscenze e le competenze del proprio personale, promuovendo l'informazione, la sensibilizzazione, la formazione costante e il perfezionamento delle capacità professionali;
- favorire la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione nel soddisfacimento della presente politica integrata, mediante la condivisione degli obiettivi aziendali;
- selezionare fornitori ed appaltatori sulla base delle loro capacità tecnico/economiche a fornire beni e servizi conformi ai requisiti dei sistemi di gestione oggetto della presente politica e ai principi del Codice Etico;
- sviluppare ed estendere efficaci ed efficienti processi di comunicazione, promuovendo il dialogo con tutte le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza nei rapporti, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.



La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente **Politica integrata della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza**, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione.

f.to Il Presidente