



INFORMATIVA SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING

Gesteco ha aggiornato il proprio sistema di “Whistleblowing” (di seguito anche “Segnalazioni”) a seguito dell’introduzione del D. Lgs. 24/2023 con il quale l’Italia ha dato “Attuazione alla Direttiva (UE) 1937/2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazione del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”.

Il D. Lgs. 24/2023, nel solco della Direttiva europea, persegue la finalità di rafforzare la tutela giuridica delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o europee, che ledono gli interessi e/o l’integrità dell’ente privato di appartenenza (ed anche pubblico), e di cui siano venute a conoscenza nello svolgimento dell’attività lavorativa.

Pertanto, qualora un soggetto¹ venga a conoscenza di illeciti amministrativi, contabili, civili o penali può farne tempestiva segnalazione circostanziata al Gestore della Segnalazione.

Il segnalante (whistleblower) invia la propria segnalazione al Gestore che l’azienda ha individuato nella persona dell’avv.to **Francesco Magrini (Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01)** utilizzando le seguenti modalità:

- **Forma scritta:** mediante invio di messaggio di posta elettronica all’indirizzo magrini@avvocatimagriniturello.it eventualmente utilizzando il modulo “Segnalazione delle violazioni”
- **Forma orale:** mediante comunicazione o richiesta di colloquio al numero di telefono avv. Francesco Magrini 0432 204272

Il Gestore della segnalazione garantisce l’anonimato del segnalante e assicura che la sua identità non possa essere rintracciata con mezzi tecnici.

Si ricorda che il segnalante non deve utilizzare lo strumento per scopi meramente personali, per rivendicazioni o ritorsioni, che, semmai, rientrano nella più generale disciplina del rapporto di lavoro/collaborazione o dei rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi, per le quali occorre riferirsi alle procedure di competenza delle strutture aziendali.

Sono, pertanto, **escluse** le segnalazioni legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.

Per maggiori informazioni Vi invitiamo a prendere visione della procedura di gestione delle segnalazioni sul nostro sito internet.

¹ lavoratori subordinati; lavoratori autonomi, titolari di rapporti di collaborazione, liberi professionisti e consulenti; volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti; azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza (anche di mero fatto); facilitatori (le persone che assistono il segnalante nel processo di segnalazione); persone appartenenti al medesimo contesto lavorativo del segnalante a lui legate da uno stabile legame affettivo o di parentela; colleghi di lavoro del segnalante a lui legati da un rapporto abituale e corrente.