

GESTECO SPA, consapevole della responsabilità che ogni organizzazione produttiva si assume con riferimento alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, alla salvaguardia ambientale e alla soddisfazione del cliente, promuove una **Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza** che sia guida e punto di riferimento per tutte le attività aziendali. L'organizzazione ritiene fondamentale aver conseguito la piena implementazione di un Sistema di Gestione conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI CEI EN ISO/IEC 17025, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

Da oltre trent'anni GESTECO SPA si impegna affinché le proprie attività non compromettano la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni, fondando la propria mission sui **principi di sostenibilità**.

La Direzione mette in atto azioni volte ad orientare positivamente i dipendenti, i fornitori, i clienti, attraverso specifiche iniziative, verso una conduzione responsabile delle loro attività nel rispetto della salute e sicurezza e dell'ambiente.

L'Azienda opera in settori complessi e delicati come quelli dell'ambiente e dell'edilizia, avendo ben presenti due principi fondamentali:

- garantire la **conformità legislativa** in materia di salute, sicurezza, igiene e ambiente, operando nel pieno rispetto della normativa vigente e di tutti i requisiti delle norme alle quali aderisce;
- perseguire il **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni, attuando comportamenti eticamente corretti.

L'impegno di GESTECO SPA si è concretizzato nell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001 (**MOG 231**) e nell'ottenimento della certificazione UNI ISO 45001.

Nel rispetto di tali principi, l'organizzazione si impegna a:

- progettare, organizzare e realizzare prodotti e servizi atti a **soddisfare esigenze ed aspettative** dei Clienti, favorendo l'instaurarsi di un clima di fiducia nei confronti della Società e una percezione positiva delle proprie proposte e della propria immagine;
- garantire il continuo **adeguamento delle risorse** e l'attenzione costante all'evoluzione tecnologica, al fine di assicurare luoghi di lavoro sicuri, efficienti ed eco-sostenibili;
- utilizzare mezzi e materiali che presentino **caratteristiche conformi alla legislazione** di sicurezza vigente;
- orientare i processi aziendali verso soluzioni sempre di maggior **rispetto per l'ambiente**, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali, limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali di prodotti e servizi durante tutte le fasi del ciclo di vita;
- fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- sviluppare ed aggiornare **criteri di valutazione dei rischi** per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente e procedure di gestione delle situazioni di emergenza che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali, con l'**impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi** per la salute e sicurezza sul lavoro;
- implementare processi per la **consultazione e partecipazione dei lavoratori**, a tutti i livelli e funzioni, per lo sviluppo e l'attuazione del sistema di gestione aziendale;
- promuovere la **crescita aziendale**, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno, la produttività e il merito, non perdendo di vista la salute e la sicurezza del lavoratore, la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
- rafforzare e consolidare le conoscenze e competenze del proprio personale, promuovendo la **formazione** costante e il perfezionamento delle capacità professionali;
- favorire l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza e la **condivisione degli obiettivi aziendali**, favorendo la **consapevolezza** del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la **responsabilizzazione individuale**;
- selezionare **fornitori e appaltatori** sulla base delle loro capacità tecnico/economiche a fornire beni e servizi conformi ai requisiti dei sistemi di gestione e ai principi del Codice Etico;
- sviluppare ed estendere efficaci ed efficienti processi di **informazione e comunicazione**, promuovendo il dialogo con tutte le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza nei rapporti, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione.

Povoletto, 30 novembre 2020

f.to Il Presidente